baby boom

HALPPY academy©

« Repérer et stimuler les potentiels »

CATALOGUE DE FORMATIONS

À RUMILLY

ÉDITION 2024

HALPPY academy© est un service du groupe HALPPY care©

HALPPY ACADEMY©
ACCOMPAGNE LES PROFESSIONNELS
À REPÉRER ET STIMULER LEUR POTENTIEL

Faire le choix d'HALPPY academy©, c'est choisir un organisme de formation partenaire, réactif, force de proposition et capable de s'adapter à vos attentes ou contraintes dans le domaine médico-psycho-social et des troubles neuro-développementaux.

Nous vous proposons des thématiques de formation larges et ajustées afin de permettre à vos équipes d'avancer avec de nouvelles connaissances dans un lieu dédié.

Notre force est liée à une pédagogie différente qui s'appuie sur 3 piliers de l'apprentissage :

- **Des enseignements didactiques par des personnes ayant une expérience de terrain**
- **Des professionnels de la pédagogie**
- **Des entrainements supervisés par un renforcement positif**

FORMATIONS À RUMILLY

FORMATION POUR LES PROFESSIONNELS PETITE ENFANCE

TARIF : 200€/jour et par participant, soit 400€/session/participant. 10 à 14 participants/session.

Lieu de formation : Baby-Boom
10 Allée Jules Verne 74150 RUMILLY (Haute Savoie)

Renseignements et inscriptions :

contact@halppy-academy.fr

LA FONCTION D'ENCADREMENT

Le rôle de responsable est central au sein d'un lieu d'accueil. Il s'agit de pouvoir garantir la sécurité des enfants, les besoins des familles, la dynamique de l'équipe, la rentabilité financière, la fonctionnalité des locaux...

Être sur tous les fronts pour désamorcer les difficultés est une fonction qui garantit la fluidité du fonctionnement et l'épanouissement de tous. Imaginons que le responsable aussi ait besoin de ressources...

Nous vous proposons des formations spécifiquement dédiées aux référents techniques et directeurs pour vous accompagner dans votre fonction managériale.

3 FORMATIONS POUR LES ÉQUIPES D'ENCADREMENT

LES RELATIONS AVEC LES FAMILLES HJS 195 — 2 jours

Accueillir des enfants c'est aussi accueillir sa famille, avec toute sa complexité. Les modalités de la participation des parents dans la structure figurent en bonne place dans les projets d'établissement.
Pour autant, les professionnels petite enfance ne sont pas encore bien formés à travailler en collaboration avec les familles. De part et d'autres, des attentes, des exigences ou des représentations différentes peuvent générer des incompréhensions voire des tensions.
Les directrices ont un rôle primordial à jouer dans l'instauration d'un climat de confiance et de compréhension mutuelle entre les professionnels et les familles afin que chacun se sente reconnu à sa juste place.

Formation destinée aux référents techniques ou équipe de direction des structures petite enfance.

AUCUN PRÉ-REQUIS.
DATES : 2 ET 3 AVRIL 2024

LA FONCTION D'ENCADREMENT, LES BASES DU MANAGEMENT. MODULE 1 - HJS 190 — 2 jours

Le rôle de responsable est central au sein d'un lieu d'accueil. La compréhension de votre mission vous permettra d'adapter votre posture managériale en fonction des situations et de construire un cadre favorable dans le but d'un travail d'équipe de qualité. Des outils de communication efficaces vous permettrons d'instaurer un climat de confiance.
Cette formation vous apportera des ressources sur le plan relationnel pour légitimer votre posture managériale et définir un cadre de fonctionnement ferme et bienveillant avec votre équipe.

Formation destinée aux référents techniques, responsables de strcutures d'accueil de jeunes enfants, gestionnaires de structures petite enfance.

AUCUN PRÉ-REQUIS.
DATES : 29 ET 30 AVRIL 2024

LA FONCTION D'ENCADREMENT MODULE 2 - HJS 191 — 2 jours

Le rôle de responsable est un travail complexe au sein d'un lieu d'accueil : il s'agit de garantir la sécurité des enfants, les besoins des familles, la dynamique d'équipe, la rentabilité financière, la fonctionnalité des locaux... et cela peut induire des désaccords voire des conflits. Désamorcer les difficultés est une fonction nécessaire qui garantit la fluidité du fonctionnement et l'épanouissement de tous.
Dans cette formation vous trouverez des outils pour aborder les conflits sereinement, et rester en lien avec les familles et l'équipe malgré des différends et ainsi continuer à œuvrer pour un accueil de qualité auprès des enfants.

Formation destinée aux référents techniques, responsables de strcutures d'accueil de jeunes enfants, gestionnaires de structures petite enfance.

PRÉ-REQUIS: AVOIR SUIVI LA FORMATION SUR LES BASES MANAGÉRIALES
DATES : 30 ET 31 MAI 2024

ÉVEIL DE L'ENFANT ET DE SA FAMILLE

- Accompagner les enfants et leur famille est un travail où chaque instant permet de construire une relation de confiance porteuse d'avenir et de plaisir pour chacun. La prise de recul par des nouveaux apports et des partages d'expériences permet de requestionner sa pratique et d'être fièr(e) d'œuvrer à la construction des adultes de demain.

- Donner aux professionnels Petite Enfance des outils complets et spécifiques pour oeuvrer au repérage précoce des troubles neuro-développementaux, essentiel pour prévenir et adapter l'accompagnement éducatif et thérapeutique.

3 FORMATIONS POUR LES ÉQUIPES TERRAIN

COMMENT ACCOMPAGNER LES ÉMOTIONS ET COMPORTEMENTS DIFFICILES DES ENFANTS ? - HJS 194

2 jours

En tant que professionnel de la petite enfance, comment répondre aux besoins de sécurité de tous ? Des enfants, des parents, des collègues, mais aussi de soi-même !
Quels sont les besoins cachés derrière les comportements « difficiles » du jeune enfant en collectivité ? Et surtout comment les accompagner ?
Les récentes découvertes des neurosciences éclairent la compréhension des mécanismes émotionnels et permettent de changer le regard sur les comportements des enfants et des adultes.

Formation destinée aux professionnels petite enfance.

AUCUN PRÉ-REQUIS.
DATES : 18 ET 19 AVRIL 2024

DÉTENTE ET BIEN-ÊTRE POUR LES PROFESSIONNELS PETITE ENFANCE : COMMENT PRENDRE SOIN DE SOI AU TRAVAIL POUR MIEUX PRENDRE SOIN DES ENFANTS ACCUEILLIS ? - HJS 193

2 jours

Détente et bien-être pour les équipes : comment prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres…Voilà des thèmes qui permettent d'aborder les notions de compréhension des émotions, de la bienveillance envers soi-même et ses collègues adultes pour pouvoir être bienveillant avec les enfants et leurs familles. Comment prendre bien soin des enfants si on est stressé toute la journée ?

Formation destinée aux professionnels petite enfance.

AUCUN PRÉ-REQUIS.
DATES : 13 ET 14 MAI 2024

LE DÉVELOPPEMENT PSYCHO-AFFECTIF À LA LUMIÈRE DES NEURO - SCIENCES : ATTACHEMENT-ÉMOTIONS. HJS 192

2 jours

Les neurosciences démontrent l'importance de la qualité relationnelle dans la construction de la confiance en soi chez l'enfant. En qualité de professionnels petite enfance, vous êtes des acteurs majeurs dans cette étape de développement des enfants. Vous avez également un rôle à jouer dans le repérage des enfants en difficulté.
La formation « Développement psycho-affectif à la lumière des neurosciences : attachement-émotions » vous apportera les connaissances nécessaires pour accueillir, de façon inconditionnelle, les enfants et leur famille.
Vous comprendrez en quoi la théorie de l'attachement est une notion essentielle à votre travail, à une posture juste et adaptée. Vous saurez identifier les émotions qui traversent ou submergent les enfants et les aider dans leur développement psycho-affectif en créant un climat sécurisant pour les enfants.

Formation destinée aux professionnels petite enfance.

AUCUN PRÉ-REQUIS.
DATES : 28 ET 29 MARS 2024

HALPPY
academy ©

HALPPY jet services SAS
40, avenue Victor Hugo
69160 Tassin-La-Demi-Lune

07 69 17 63 64

contact@halppy-academy.fr

www.halppy-academy.fr

SAS AU CAPITAL DE 10 000€ - RCS LYON 80860823600028