

Modalités d'organisation

- ◆ 19 jours de 8h de formation soit un total de 152 Heures + 2h de certification
- ◆ Lieu : HALPPY academy, 40, avenue Victor HUGO Tassin-La-Demi-Lune : 8h30-12h30 // 13h30-17h30
- ◆ Groupe de 15 personnes maximum

Deux formatrices référentes

Marie PUGEAT

Infirmière puéricultrice, Certifiée Superviseur à L'Institut Francophone de la Relation (IFRE), méthode RE@, Formée à l'Institut d'Analyse Transactionnelle de Lyon, à L'école des Intelligences relationnelles et émotionnelles d'I. FILLIOZAT, à la méthode « Thomas Gordon », à la psychothérapie intégrative à l'école EpsyA à AIX.

Marie Paule THOLLON BEHAR

Docteur en psychologie, psychologue du développement, formatrice Petite Enfance, Auteur de «Analyse de la pratique et petite enfance» et de «Dynamiser les pratiques professionnelles, un outil : la recherche-action».

Des formateurs ponctuels

- ◆ Chercheur en neurosciences pour les apports de recherches
- ◆ Sophrologue pour les outils de Gestion du stress

Tarifs

- ◆ 2800 euros pour un financement personnel
- ◆ 3200 euros pour un financement à titre professionnel



“Repérer et stimuler les potentiels”

PROGRAMME DE FORMATION

**FORMATEUR PROFESSIONNEL
& SUPERVISEUR PETITE ENFANCE**



07 69 17 63 64
contact@halppy-academy.fr
www.halppy-academy.fr

HALPPY jet services SAS
40, avenue Victor Hugo
69160 Tassin-La-Demi-Lune



HALPPY academy® est un service du groupe

Vous êtes un professionnel de la petite enfance et vous souhaitez évoluer professionnellement. Votre expérience auprès des enfants et des familles peut devenir votre expertise .

Nous vous proposons une formation très complète afin de devenir « formateur » et « superviseur » auprès des professionnels.

Cette formation vous apportera :

- Des compétences méthodologiques solides.
- Des connaissances approfondies sur le développement de l'enfant en lien avec les nouveaux apports sur l'attachement et les neuro sciences.
- Des compétences pédagogiques, des savoir-être afin d'acquérir une posture de formateur et des outils de communication facilitant l'apprentissage des stagiaires.

Public visé par la formation et prérequis

- Personne ayant minimum 3 ans d'expérience dans les métiers de la petite enfance.
- Personne titulaire d'un des diplômes ou qualifications suivants : **Infirmière, Educateur de jeunes enfants, Auxiliaire de puériculture, CAP petite enfance, puéricultrice, orthophoniste, psychologue, éducateur spécialisé, assistantes maternelles.**

Objectifs Généraux de la formation

- Développer des compétences méthodologiques dans l'ingénierie d'une formation.
- Développer et mettre en œuvre des compétences pédagogiques et relationnelles pour adopter une posture de formateur favorisant les apprentissages des stagiaires.
- Développer et acquérir des connaissance Techniques sur :
 - Le développement psycho affectif du jeune enfant
 - Les dynamiques relationnelles de groupe et d'équipe
 - Les postures managériales favorisant le bien-être au travail
- Développer l'éthique et la déontologie du formateur et superviseur.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS CONTENU DES MODULES

01

ABC des émotions et Communication

9 et 10 Janvier 2020

02

Animer des groupes d'analyse de pratiques et de supervisions

13 et 14 février 2020

03

Analyse transactionnelle (suite)

12 et 13 Mars 2020

04

Méthodologie. Elaborer des objectifs et un déroulé pédagogique

9 et 10 Avril 2020

05

La théorie de l'attachement et l'enfant

28 et 29 mai 2020

06

Être Formateur et la gestion de conflit dans le groupe

25 et 26 Juin 2020

07

Méthodologie (suite) : Les critères d'évaluation

17 et 18 septembre 2020

08

Enseigner des outils de communication aux équipes

15 et 16 Octobre 2020

09

Neurosciences et apprentissage

19 et 20 novembre 2020

10

Sophrologie et Certification

17 et 18 décembre 2020